

Restrukturiranje HAC-a i nova sistematizacija

Nakon imenovanja nove Uprave, van snage je stavljen Program restrukturiranja HAC-a s kojim smo Vam zajedno s predstavnicima Poslodavca upoznali na skupovima radnika krajem prošle godine. Imenovana su i dva člana Uprave kćeri tvrtke HAC ONC koja će zajedno s dijelom operative i stručnih službi ARZ-a obavljati poslove održavanja i naplate cestarine na svim dionicama i objektima kojima gospodare HAC i ARZ. Prema planu, radnici obuhvaćeni novom sistematizacijom bi sa svim pravima i stalnim ugovorima (na neodređeno) trebali prijeći u kćer tvrtku 01.04.2013. godine.

Uprava kćeri tvrtke sindikatima je prošli tjedan predstavila prijedlog ustroja sektora za održavanje i naplatu cestarine s brojem radnika po radnim jedinicama. Na prijedlog sindikata Uprava je u pregovorima korigirala sistematizaciju tako da je povećala broj radnika u nekim službama, međutim određeni broj radnih mjesta je ukinut pa će dio radnika biti zbrinut s otpremninama. Pored navedena dva sektora, planirani su i odjeli u kojima će raditi zajedničke službe (pravni, financijski, kontrola, nabava, zaštita na radu itd.) Ustroj zajedničkih službi je u tijeku i sindikati s njim još nisu upoznati. Sindikati su tražili od Poslodavca da od vanjskih izvođača preuzmemo sve poslove koje možemo sami obavljati kako bi sačuvali što više radnih mjesta. Tražili smo i da barem dio poslova izvanrednog održavanja preuzme kćer tvrtka i da se doregistriira za sve potrebne djelatnosti, te da se pokrene izmjena zakona koji to onemogućava. Mnogi prijedlozi sindikata su naišli na razumjevanje kod Uprave kćeri tvrtke, pa su mnoga radna mjesta koja su trebala biti ukinuta ostala.

Resorni ministar je prihvatio predloženi ustroj sektora za održavanje i naplatu koji u odnosu na današnje stanje ima 185 radnika manje.

Zbrinjavanje viška radnika

Program zbrinjavanja viška radnika provoditi će se sukladno Zakonu o radu (čl. 107) , a otpremnine isplaćivati sukladno čl.78 Kolektivnog ugovora i Programa zbrinjavanja viška radnika , ovisno što je za radnika povoljnije.

S obzirom da bi za većinu radnika otpremnine po Kolektivnom ugovoru bile male, sindikati su tražili da otpremnine budu dostatne barem za godinu dana za uzdržavanje obitelji, što je

Uprava HAC-a prihvatila pa su dogovoreni slijedeći iznosi:

- 0 - 2 godina radnog staža kod Poslodavca i prednika 90 000,00 kuna,
- 2 - 5 godina radnog staža kod Poslodavca i prednika 95 000,00 kuna,
- 5 - 10 godina radnog staža kod Poslodavca i prednika 100 000,00 kuna,
- 10 - 15 godina radnog staža kod Poslodavca i prednika 110 000,00 kuna,
- 15 - 20 godina radnog staža kod Poslodavca i prednika 120 000,00 kuna,
- 20 -25 godina radnog staža kod Poslodavca i prednika 130 000,00 kuna,
- 25 - 30 godina radnog staža kod Poslodavca i prednika 140 000,00 kuna,
- 30 - 35 godina radnog staža kod Poslodavca i prednika 150 000,00 kuna,
- Preko 35 godina radnog staža kod Poslodavca i prednika 160 000,00 kuna,

Tek nakon provedene ankete znat će se pravo stanje viška radnika koji će biti zbrinuti sukladno zakonu vodeći računa o zaštićenim kategorijama radnika i zakonom propisanih kriterija koji daju prednost za ostanak u firmi. Zbrinjavanje će se provoditi prema mjestu rada, što znači da će se popuna vršiti unutar radne jedinice, a tek ako će faliti radnika - bit će moguće popunjavanje iz drugih radnih jedinica.

Zakonski kriteriji koji daju prednost za nastavak radnog odnosa prilikom zbrinjavanja viška radnika:

- trajanje radnog odnosa, starost , invalidnost, obveze uzdržavanja koje terete radnika

Dodatni kriteriji zbrinjavanja viška radnika:

- stručna sprema za radno mjesto, staž na radnom mjestu, status branitelja iz domovinskog rata, specifična znanja za radno mjesto

Zaštićene kategorije:

- trudnica, majka na porodiljnom dopustu, posvojiteljskom dopustu, radnik koji je na dopustu ili radi u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, radnici koji su privremeno ili trajno nesposobni za rad uzrokovano ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću.

Poslodavac će također morati voditi računa da sukladno Zakonu o radu (čl. 107. st. 4.) osposobi i obrazuje radnike za potrebna radna mjesta, pa tako npr. ako negdje po sistematizaciji fali vozača a ima viška cestara, Poslodavac o svom trošku mora osposobiti cestare za vozače.

O sistematizaciji tvrtke matice Uprava će nas upoznati ovih dana, o čemu ćemo vas odmah izvjestiti.

Po okončanju sistematizacije, Radničko vijeće će organizirati skupove radnika i detaljno vas, zajedno s Poslodavcem, sa svime upoznati.

Mijat Stanić, predsjednik Nezavisnog cestarskog sindikata
Anđelko Kasunić, predsjednik Podružnice Hrvatske autoceste